

設問一覧

I：コンプライアンスの確立

Q 2	事業活動を行う国や地域における全ての社会規範、関係法令はもとより、契約や約束を尊重し、国際社会からの要請を理解し、適正な商習慣と企業倫理に基づいた企業活動を行う。
-----	---

II：人権の尊重

Q 3	お客さま、取引先、従業員はじめあらゆる人の尊厳と基本的な人権を尊重し、人種、民族、年齢、宗教、信条、性別、国籍、社会的身分、障がいの有無、性的指向、性自認、身体的特徴、疾病の有無などを理由とする差別やハラスメント（いやがらせ）を行わない。
-----	---

Q 4	平等な雇用機会を確保するとともに、労働関係法令及び就業規則等を遵守し、適切な労務管理を行い、健康で働きやすい職場環境の維持、向上を図るものとする。
-----	---

Q 5	安全・衛生管理を徹底し、労働災害を防止するとともに、心身の健康を維持し、規律正しい職場づくりを努める。
-----	---

Q 6	強制労働や児童労働などの不当な労働行為を行わない、また取引先においても同様の不当な労働行為が発生しないよう適切に注意を払うよう努める。
-----	---

Q 7	上記設問に関して、貴社（連結対象含む）の「外国人技能実習生」の雇用状況について、お教えください。
-----	--

Q 8	上記設問に関して、貴社サプライチェーン（取引先）企業における「外国人技能実習生」の雇用状況について、お教えください。
-----	--

Q 9	事業活動を行う地域の文化及び慣習、並びに地域の住民やコミュニティに配慮する。
-----	--

III：公正な事業活動

Q10	公務員等（みなし公務員、外国公務員等含む）との関係においては、健全な関係を維持し、国家公務員倫理法・規程等の諸法令または関係する国・地域の諸法令等に抵触するような接待、贈答を行わない。
-----	--

Q11	取引先に対して、健全な商習慣や社会的常識を逸脱した接待、贈答の要求・授受をしてはならない。
-----	---

Q12	社会の秩序や安全に脅威を与え、公正な経済活動の障害となる反社会的勢力や団体との関係を一切遮断する。また、これらの勢力、団体との取引はもちろんのこと、不当な要求に対しても毅然とした態度で臨みこれを一切拒絶する。
-----	--

Q13	独占禁止法、不正競争防止法、知的財産権法その他関連する法令等を遵守し、取引先、競争相手等に対し、優越的地位の濫用や取引妨害などに当たる行為を行わず、公正に接するよう努める。
-----	--

Q14	著作権、特許権、商標権、意匠権等の知的財産権を侵害し、またはこれらを不正に使用しない。
-----	---

Q15	マネーロンダリング、横領、詐欺など、あらゆる形態の汚職行為に関与しない。
-----	--------------------------------------

Q16	お客さまや社会に対して、適切な表示を行うことはもとより、必要な情報を適切な方法で提供するように努める。
-----	---

IV：環境への配慮

Q17	持続可能な社会を構築するため、環境負荷低減に向けて継続的な改善に努める。
-----	--------------------------------------

Q18	事業活動を行う国や地域における環境法規制を遵守する。
-----	----------------------------

Q19	商品・製品・サービスのライフサイクルを通じて、温室効果ガス及び汚染物質の排出削減、省資源に取り組む。
-----	--

Q20	有害化学物質について、適正な管理を行うとともに、使用量の低減に努める。
-----	-------------------------------------

Q21	廃棄物の削減と適正な管理に努める。
-----	-------------------

Q22	周辺環境や生物多様性に配慮した開発、緑化の実施に努める。
-----	------------------------------

Q23	原材料調達において、生物多様性保全と資源の持続可能な利用に配慮する。特に木材について、違法伐採された木材が使用されないよう適切な注意を払うとともに、再生材、認証材などの持続可能な方法で生産された木材を活用するよう努める。
-----	--

V：品質の確保・向上

Q24	提供する商品・製品・サービスにおいては、適切な品質管理、品質保証体制を構築し、求められる品質を確保すると共に、常に品質の向上に努める。
-----	---

Q25	多様化するニーズを正しく把握し、安全性と品質を追求して社会にとってやさしく、有益な商品やサービスの提供に努める。
-----	--

Q26	提供する商品・製品・サービスにおいては、ユニバーサル・デザインなどにより利用者の利便性・快適性に配慮する。
-----	---

Q27	倫理的調達に関する社会的要請を踏まえ、事業活動がサプライチェーン上において環境や社会に与える影響を認識し、必要に応じて開示するよう努める。
-----	---

VI：情報セキュリティの確保

Q28	個人情報やプライバシー情報、機密情報について、取り扱いに十分留意し、適切に管理・保護できる管理体制を整備する。また情報流出の防止を徹底し、不当・不正な利用や漏洩が起らないようにする。
-----	---

VII：不正通報システム

Q29	問題の未然防止・早期発見のための社内通報の仕組みを構築すると共に、内部通報者の秘密を保護し、報復などの不利益から守られることを従業員に周知するよう努める。
-----	---

Q30	野村不動産グループが設置した「お取引先様専用ヘルプライン」について、その意義と使用方法について野村不動産グループの事業に関わる従業員に周知する。
-----	--

VIII：BCPの構築

Q31	BCP（事業継続計画）の構築など、災害に備えたリスク管理体制の確立に努める。
-----	--

回答

■ Q2～Q6、Q9～Q31については、以下のA～Dの回答ボックスから択一式で1つを選択いただいています。

A	対応が出来ている（全部もしくは一部）	
B	対応が出来ていない	
C	対応が出来ているか分からない	
D	その他	

※御社事業上、特に関係が無いと思われる場合はDを選択してください。

■ Q7については、以下のA～Cの回答ボックスから択一式で1つを選択いただいています。

A	貴社（連結対象含む）で雇用している	
B	貴社（連結対象含む）で雇用していない	
C	貴社（連結対象含む）で雇用しているか分からない	

■ Q8については、以下のA～Cの回答ボックスから択一式で1つを選択いただいています。

A	貴社サプライチェーン上で雇用している企業がある	
B	貴社サプライチェーン上で雇用している企業はない	
C	貴社サプライチェーン上で雇用している企業がわからない	