

PRESS RELEASE

報道関係者各位

2023年11月8日

野村不動産ホールディングス株式会社

リリースカテゴリ

サステナビリティ

野村不動産グループ6社「PRIDE指標2023」において 「ゴールド」・「シルバー」・「ブロンズ」を受賞

—うち5社では10月より「パートナーシップ制度」を導入—

野村不動産ホールディングス株式会社（本社：東京都新宿区／代表取締役社長：新井 聡、以下「当社」）は、11月7日（火）に発表された、LGBT などセクシュアル・マイノリティ（以下、LGBT）への取組みに関する評価指標「PRIDE指標^{※1}」において、野村不動産グループ（以下「当社グループ」）4社が最高位となる「ゴールド」を受賞、その他2社が「シルバー」及び「ブロンズ」を受賞しましたのでお知らせします。

本プレスリリースのポイント

1. 職場におけるLGBTQ+などのセクシュアル・マイノリティへの取組みの評価指標「PRIDE指標2023」にて、グループ6社が受賞し、うち4社は最高位の「ゴールド」
2. 2030年までの重点課題（マテリアリティ）の一つに「ダイバーシティ&インクルージョン」を特定
3. 2023年10月より、「事実婚パートナーシップ」及び「同性パートナーシップ」関係を希望する社員に向けた「パートナーシップ制度」をグループ5社で導入



当社グループでは「野村不動産グループ ダイバーシティ&インクルージョン推進方針」に基づき、人種、民族、国籍、年齢、性別、性的指向、性自認、障がいの有無、宗教、信条、社会的身分、ライフスタイル、ライフステージ等、さまざまな属性においてすべての従業員がそれぞれの個性と能力を最大限に発揮し、多種多様な組織・人びとと共に手をとりあって挑戦し続けることで、新たな価値を創造していくためにダイバーシティ&インクルージョンを推進しています。

あしたを、つなぐ

PRESS RELEASE

このたび「PRIDE 指標 2023」を受賞したのは以下の 6 社です。

【「PRIDE 指標 2023 ゴールド」受賞】

- ・野村不動産ホールディングス株式会社（本社：東京都新宿区／代表取締役社長：新井 聡）
- ・野村不動産株式会社（本社：東京都新宿区／代表取締役社長：松尾 大作）
- ・野村不動産投資顧問株式会社（本社：東京都新宿区／代表取締役社長：三浦 公輝）
- ・野村不動産ライフ&スポーツ株式会社（本社：東京都中野区／代表取締役社長：小林 利彦）

【「PRIDE 指標 2023 シルバー」受賞】

- ・野村不動産ソリューションズ株式会社（本社：東京都新宿区/代表取締役社長：前田 研一）

【「PRIDE 指標 2023 ブロンズ」受賞】

- ・野村不動産パートナーズ株式会社（本社：東京都新宿区/代表取締役社長：問田 和宏）

当社グループでは、全てのグループ会社に所属する管理職向けの LGBT 研修、イントラネットを活用した定期的な社内啓発活動、人事部門の全担当者に向けた LGBT 相談窓口の研修、関連イベントへの協賛などの取組みを通じ、LGBT 当事者がいきいきと自分らしく安心して仕事に従事できるよう職場環境づくりに努めています。

また、受賞企業のうち野村不動産ホールディングス株式会社、野村不動産株式会社、野村不動産投資顧問株式会社、野村不動産ソリューションズ株式会社、野村不動産ライフ&スポーツ株式会社の 5 社では、本年 10 月より「パートナーシップ制度」を導入しました。本制度により、「事実婚パートナーシップ」及び「同性パートナーシップ」関係を希望する社員も、法律婚と同様の処遇や福利厚生制度の利用が可能になりました※2。

今後も当社グループは、サステナビリティポリシーにおいて掲げた、「人と人がお互いを支えつながり合う、人間らしい暮らしを提供し、誰ひとり取り残さない社会」、「背景や価値観の異なる人々が個性を活かし合う創造的な社会」を実現するうえで重要であり、かつ重点課題（マテリアリティ）の一つであるダイバーシティ&インクルージョンを推進していきます。

※1：「PRIDE 指標」は、2016 年に任意団体「work with Pride」が策定した、職場における LGBTQ+ などのセクシュアル・マイノリティへの取組みの評価指標で、Policy（行動宣言）、Representation（当事者コミュニティ）、Inspiration（啓発活動）、Development（人事制度・プログラム）、Engagement/Empowerment（社会貢献・渉外活動）の 5 指標について評価項目を設定し、企業の取組みを評価したものです。

(URL：<https://workwithpride.jp/pride-i/>)

※2：一部利用対象外の制度あり

あしたを、つなぐ

PRESS RELEASE

【ご参考】

- ・当社グループ ダイバーシティ&インクルージョンの取り組み（2030 年に向けたロードマップ）
（2022 年 9 月 30 日 プレスリリース）

URL : <https://www.nomura-re-hd.co.jp/cfiles/news/n2022093002099.pdf>

- ・グループ 8 社にて、「出生時育児休業（産後パパ育休）」を 100%有給化

URL : <https://www.nomura-re-hd.co.jp/cfiles/news/n2023041402201.pdf>

- ・当社グループ サステナビリティの取り組み

URL : <https://www.nomura-re-hd.co.jp/sustainability/>

野村不動産グループのマテリアリティとSDGsについて

| 野村不動産グループ マテリアリティ | | | | | | |
|---|---|---|--|--|---|---|
|  DECARBONIZATION 脱炭素 |  BIODIVERSITY 生物多様性 |  CIRCULAR DESIGN サーキュラーデザイン |  DIVERSITY & INCLUSION ダイバーシティ& インクルージョン |  HUMAN RIGHTS 人権 | | |
| 本リリースの取組が該当する マテリアリティ | 野村不動産グループの取組特色 | 本リリースの取組が特に貢献する SDGs(持続可能な開発目標) | | | | |
|  DIVERSITY & INCLUSION ダイバーシティ& インクルージョン | D&I推進方針の施策や、多様な人材の活躍を促進することを通じて社会ニーズに応えられる商品・サービスを提供していきます。 |  5 ジェンダー平等を 実現しよう | | |  8 働きがいも 経済成長も |  10 人や国の不平等 をなくそう |
| | |  16 平和と公正を すべての人に | | |  17 パートナシップで 目標を達成しよう | |

※野村不動産グループの重点目標（マテリアリティ）を国連のSDGs（持続可能な開発目標）に当てはめて整理しております。サステナビリティの取組み詳細は以下をご確認ください。

URL : <https://www.nomura-re-hd.co.jp/sustainability/>

あしたを、つなぐ