

# PRESS RELEASE

報道関係者各位

2022年11月11日

野村不動産ホールディングス株式会社

リリースカテゴリ

サステナビリティ

## 野村不動産グループ5社「PRIDE 指標 2022」において 「シルバー」・「ブロンズ」を受賞



野村不動産ホールディングス株式会社（本社：東京都新宿区／代表取締役社長：沓掛 英二、以下「当社」）は、11月10日（木）に野村不動産グループ（以下「当社グループ」）5社が、LGBTなどのセクシュアル・マイノリティ（以下、LGBT）への取組みの評価指標「PRIDE 指標（※1）」において、「シルバー」及び「ブロンズ」を受賞しましたのでお知らせします。

当社グループでは「野村不動産グループ ダイバーシティ&インクルージョン推進方針」に基づき、人種、民族、国籍、年齢、性別、性的指向、性自認、障がいの有無、宗教、信条、社会的身分、ライフスタイル、ライフステージ等、さまざまな属性においてすべての従業員がそれぞれの個性と能力を最大限に発揮し、多種多様な組織・人びとと共に手をとりあって挑戦し続けることで、新たな価値を創造していくためにダイバーシティ&インクルージョンを推進しています。

このたび「PRIDE 指標 2022」を受賞したのは以下の通りです。

### 【「PRIDE 指標 2022 シルバー」受賞】

- ・野村不動産ホールディングス株式会社（本社：東京都新宿区／代表取締役社長：沓掛 英二）
- ・野村不動産株式会社（本社：東京都新宿区／代表取締役社長：松尾 大作）※2
- ・野村不動産投資顧問株式会社（本社：東京都新宿区／代表取締役社長：三浦 公輝）

### 【「PRIDE 指標 2022 ブロンズ」受賞】

- ・野村不動産ソリューションズ株式会社（本社：東京都新宿区／代表取締役社長：前田 研一）
- ・野村不動産パートナーズ株式会社（東京都新宿区／代表取締役社長 福田 明弘）

あしたを、つなぐ

# PRESS RELEASE

当社グループでは、全グループ役員向けの LGBT 研修、定期コラムのイントラ掲載による社内啓発活動、採用担当者を含む人事への LGBT 相談窓口の研修、「LGBT とアライのための法律家ネットワーク LLAN」のイベントへの協賛などの取り組みを通じ、LGBT 当事者がいきいきと自分らしく安心して仕事に従事できるような職場環境づくりに努めています。

今後も当社グループは、サステナビリティポリシーにおいて掲げた、「人と人がお互いを支えつながり合う、人間らしい暮らしを提供し、誰ひとり取り残さない社会」、「背景や価値観の異なる人々が個性を活かし合う創造的な社会」を実現するうえで重要であり、かつ重点課題（マテリアリティ）の一つであるダイバーシティ&インクルージョンを推進していきます。

※1：「PRIDE 指標」は、2016 年に任意団体「work with Pride」が策定した、職場における LGBTQ + などのセクシュアル・マイノリティへの取り組みの評価指標で、Policy（行動宣言）、Representation（当事者コミュニティ）、Inspiration（啓発活動）、Development（人事制度・プログラム）、Engagement/Empowerment（社会貢献・渉外活動）の 5 指標について評価項目を設定し、企業の取り組みを評価したものです。

（URL：<https://workwithpride.jp/pride-i/>）

※2：野村不動産は「PRIDE 指標 2021 ブロンズ」初受賞に続く受賞となります。

## 【ご参考】

- ・当社グループ ダイバーシティ&インクルージョンの取り組み（2030 年に向けたロードマップ）  
（2022 年 9 月 30 日 プレスリリース）

URL：<https://www.nomura-re-hd.co.jp/cfiles/news/n2022093002099.pdf>

- ・当社グループ サステナビリティの取り組み

URL：<https://www.nomura-re-hd.co.jp/sustainability/>